



Justificativa

O curso de Gestão de Pessoas tem por finalidade preparar pessoas para as necessidades intrínsecas do trabalho de gerenciar o capital humano, promovendo o aprofundamento de estudos avançados e especializados em Gestão de pessoas. O curso em questão visa estimular a capacidade de analisar, estruturar e sintetizar as informações relacionadas à área de pessoas permitindo uma maior eficácia no processo decisório, promovendo o desenvolvimento de habilidades pessoais em comunicação, planejamento e liderança.

Objetivo

Aprofundar os estudos na área de Gestão de Pessoas aplicando a capacidade de analisar, estruturar e sintetizar as informações relacionadas à área de pessoas, permitindo uma maior eficácia no processo decisório e de desenvolvimento das habilidades pessoais em comunicação, planejamento e liderança.

Público Alvo

Profissionais graduados em Administração, Economia, Contabilidade, Marketing, Relações Internacionais, Engenharia e áreas afins, que atuam ou desejam atuar na área de Gestão de Recursos Humanos. Executivos que ocupem posições de gestores em ou que desejam entender a função de Recursos humanos.

Competências do Egresso

O egresso do curso de Especialização em Gestão de Pessoas deverá ser capaz de:

a) monitorar os ambientes da organização, contribuindo para formação de crenças e valores que dignifiquem o indivíduo e a empresa.

b) dominar os principais instrumentos que garantam sua atuação na área de Recursos Humanos e do processo decisório da gestão de pessoas.

Carga Horária

Carga horária total do curso: 360 horas aula em disciplinas obrigatórias, incluindo o tempo de orientação e elaboração de TCC.

Duração (em meses)

12 meses.

Metodologia

O curso utilizará um ciclo de estudo semanal, ou seja, a cada semana, de acordo com agenda de aplicação da disciplina teremos:

- Momento ao vivo: aula (uma ou duas semanais) transmitidas ao vivo, onde o docente transmite via webinar o conteúdo da disciplina, tendo como recursos complementares áudio, vídeo e um Power Point com resumo da disciplina, que servirá como apoio. Após a aula ao vivo, o estudante poderá participar de um chat moderado com os alunos que estiverem conectados.
- Momento de estudo individualizado: O aluno estuda individualmente de acordo com material disponibilizado pelo docente, podendo interagir com o professor via ambiente virtual de aprendizagem, para esclarecimento de dúvidas. Poderá acessar a gravação das aulas, acessando também os slides que servem como material de apoio.

Sistema de Avaliação

Será aprovado ao final do curso de especialização o aluno que cumprir as seguintes exigências:

- a) Realização das atividades propostas via ambiente virtual de aprendizagem (AF – Avaliação Formativa / participação no Fórum e AT – Trabalho específico da disciplina);
- b) Aproveitamento satisfatório na AP (Avaliação Parcial), realizada via Plataforma Moodle, de acordo com o calendário específico;
- c) Aproveitamento de no mínimo 60% (sessenta por cento), isto é, nota igual ou superior a 60 (sessenta) na disciplina, onde a média será calculada da seguinte forma:

AF - Avaliação formativa (participação no Fórum): Valor 1,5.

AT - Trabalho específico da disciplina: Valor 2,5.

AP – Avaliação Parcial: Valor 6,0.

AF + AT + AP = 10,00

(Média para aprovação igual ou maior que 6,0)

- d) Elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso e aprovação da banca examinadora.

Matriz Curricular

Módulos	DISCIPLINAS	C.H.
Módulo 1	Introdução à Administração	36h
	Gestão de Carreiras e Pessoas	36h
	Comportamento, Cultura e Clima Organizacional	36h
Módulo 2	Treinamento, Desenvolvimento e Educação	36h
	Planejamento Estratégico e Marketing	36h
	Relações de Trabalho e Legislação Trabalhista	36h
Módulo 3	Metodologia Científica	36h
	Projetos em RH	36h
	Ética e Responsabilidade Social	36h
Módulo 4	TCC (Orientação para o Trabalho de Conclusão do Curso)	36h